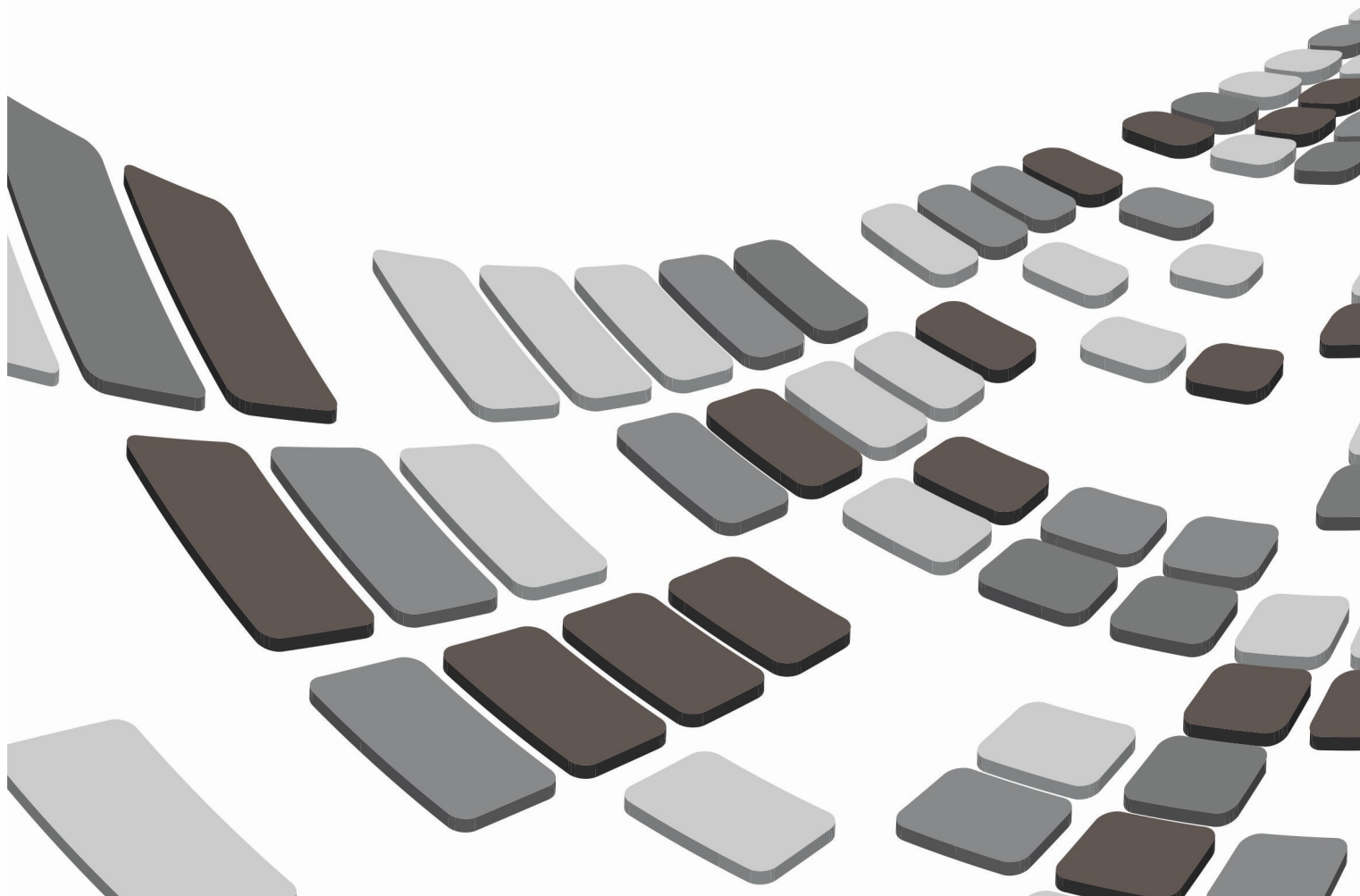


DLOUHODOBÝ ZÁMĚR ROZVOJE PRO ROKY 2016-2020

Leden 2016



1. STRATEGIE A KONCEPCE FAKULTY DO ROKU 2015

1.1 Poslání fakulty

Fakulta výrobních technologií a managementu UJEP je budována jako špičková pedagogicko - vědecká instituce, zaměřená na komplexní vysokoškolské vzdělávání v širokém spektru studijních oborů od bakalářského až po doktorské. Zaměřuje se na základní a aplikovaný výzkum, vývoj a inovace v oblasti strojírenských technologií, kovových materiálů, povrchových úprav, konstrukce strojů, průmyslového inženýrství, energetiky a podnikových procesů. Fakulta úzce spolupracuje s průmyslovými podniky v regionu Ústeckého a Karlovarského kraje i v celé ČR.

1.2 Rozbor současného stavu a dlouhodobé cíle fakulty

Současný stav z hlediska nutných prostorových potřeb fakulty lze nazvat krizový a stává se vážným brzdicím faktorem pro další rozvoj fakulty. V rámci řešení tohoto problému má fakulta velice omezené možnosti a z dlouhodobého hlediska je jediným možným řešením výstavba nové budovy FVTM situované v univerzitním kampusu. FVTM má po dokončení rekonstrukce budovy H k dispozici celkovou plochu asi 2570 m², na jednoho studenta tak připadá plocha asi 2,77 m², což je nejméně ze všech fakult UJEP (viz tabulka č. 1). Fakulta pro plnění své funkce v oblasti pedagogické, výzkumné a tvůrčí práce potřebuje plochu minimálně 7 700 m².

Pro plánovanou koncepci rozvoje FVTM do roku 2020 bude chybět následující prostorové zázemí

- 20 – 25 míst pro akademické pracovníky v kancelářích
- 10 míst pro THP pracovníky
- 10 – 15 míst pro doktorandy v kancelářích
- 4 učebny pro nové obory
- 1 počítačová učebna
- aula pro 170 studentů
- 2 zasedací místnosti
- 10 speciálních laboratoří pro praktickou výuku a vývoj
- archiv fakulty a studijního oddělení.

Tabulka č. 1 Přehled ploch jednotlivých fakult UJEP a výhled do roku 2020

Název součásti	PU celková v roce 2015	PU celková předpokládaná v roce 2020	PUČ celková v roce 2015	PUČ celková v roce 2020
Fakulta sociálně ekonomická	7 859	7 859	5 116	5 116
Fakulta umění a designu	9 561	10 732	6 260	7 260
Fakulta výrobních technologií a managementu	3 371	10 142	2 572	7 391
Fakulta životního prostředí	3 140	4 400	2 070	3 300
Filozofická fakulta	4 800	4 800	3 292	3 292
Pedagogická fakulta	29 377	38 277	17 406	22 556
Přírodovědecká fakulta	8 854	13 565	5 150	9 100
Fakulta zdravotnických studií	5 400	5 400	3 542	3 542
Multifunkční vzdělávací centrum	7 458	7 458	5 101	5 101
Vědecká knihovna	3 645	3 645	2 465	2 465
Celkem UJEP	83 465	106 278	52 974	69 123

Vysvětlivky: PU – plocha užitková, PUČ – plocha užitková učeben

Zásadním problémem při řešení nové budovy fakulty bude získání dostatečného finančního krytí v období let 2018 - 2020, které bude minimálně ve výši 370 mil. Kč. Tyto finanční zdroje se musí hledat mimo UJEP. Dalším důležitým faktorem bude příprava stavby, která bude, vzhledem k nutnosti spojit laboratorní, výukovou a administrativní část, zcela specifická, nejedná se tedy o typickou výstavbu ve formátu kanceláře a učebny, ale zásadní význam má právě laboratorní zázemí, které je pro technické vzdělávání naprosto nezbytnou součástí výukového procesu. Z hlediska dosavadního stavu přípravy nové budovy se však její realizace nepředpokládá dříve než v letech 2018 – 2021. Z tohoto důvodu je nutné hledat krátkodobá, pouze přechodná řešení na období následujících 4 – 5 let pro zabezpečení výukových prostor, výzkumných prací a praktických cvičení v laboratořích, a to maximálním využitím stávajících prostorových možností (i když finančně náročných). V tomto směru se nabízí jedno z řešení, a tím je úprava objektu Za Válcovnou. Přebudováním a účelným využitím malých místností, strojírenské dílny (v současnosti staré obráběcí a nepoužívané zařízení) a dřevodílny, by byly uspokojeny alespoň na přechodné období prostorové výukové, laboratorní a výzkumné požadavky na laboratorní výuku v oblasti mechaniky, částí a stavby strojů, automatizace a robotiky a diagnostiky pro fakultu. Proto během roku 2016 bude maximální snaha o rekonstrukci a přebudování prostor v objektu Za Válcovnou.

Důležitý pro další rozvoj fakulty bude také počet studentů a jejich zájem o nabízené studijní obory. Demografický vývoj počtu studentů na SŠ je výrazným negativním jevem a na vysoké školy se dostávají slabé populační ročníky, z čehož vyplývá výrazný propad

počtu přijímaných studentů v letech 2014-2017. Tento trend lze pozorovat již v posledních dvou letech jak, ukazuje tabulka č. 2. Po velice rychlém nárůstu počtu studentů v letech 2007 – 2010 došlo v následujících letech 2011 – 2014 ke stagnaci celkového počtu studentů a počty studentů k 31. 12. 2014 odpovídají prakticky počtům studentů k 31. 12. 2011. Negativním jevem souvisejícím s klesajícím počtem studentů je také jejich poměrně vysoká neúspěšnost během studia. I když byly zavedeny přípravné semináře z matematiky a fyziky, počet neúspěšných studentů se nesnížil, naopak se počet neúspěšných studentů v období 31. 10. až 31. 12., tj. v prvních dvou měsících studia zvýšil u daného akademického roku z 87 studentů v roce 2010 na 189 studentů v roce 2014. Pozitivní zprávou jsou naopak postupně rostoucí počty studentů doktorského studia, kde v roce 2015 dosáhl celkový počet studentů 31 u doktorského programu „Strojírenská technologie“.

Tabulka č. 2 Počty studentů v období 2010 – 2014 (stav k 31.12.)

Rok	Bakalářské studium		Magisterské studium		Doktorské studium		Celkem
	Prezenční	Kombin.	Prezenční	Kombin.	Prezenční	Kombin.	
2010	164	251	25	57	10	18	525
2011	262	296	19	46	9	15	647
2012	299	272	24	39	12	18	664
2013	293	294	29	61	13	15	705
2014	262	283	28	56	15	16	660

V oblasti lidských zdrojů bude nutné celkové zlepšení personální práce s individuálním a osobním přístupem s cílem zvýšení kvalifikace a stabilizace kolektivu fakulty. Dále je nezbytné postupně snižovat počet externích pracovníků na katedrách a preferovat větší podíl výuky u kmenových zaměstnanců, neboť externí pracovníci skutečně zajišťují pouze oblast výuky, avšak další, neméně podstatné činnosti v podobě výzkumu, publikační činnosti, vedení bakalářských a magisterských prací, vedení doktorandů, správy laboratoří, obsluhy přístrojů atd., již pro katedru neprovádí. Z toho pohledu je nutné zvýšit celkový procentuální podíl docentů a profesorů u akademických pracovníků na cca 30% v roce 2020, zabezpečit generační obměnu garantů oborů a celkové zabezpečení profilujících předmětů kmenovými pracovníky s úvazkem min. 0,7.

Fakulta se nutně blíží ke generační obměně profesorů a docentů. Především u profesorů je tento stav velice kritický - 5 z 8 profesorů je starších 70 let. Druhým hlediskem je odbornost akademických pracovníků, kdy je jejich přebytek se zaměřením „Strojírenská technologie“, ale nedostatek docentů a profesorů se zaměřením „Mechanika“, „Části a stavba strojů“ a „Energetika“. Je potřeba personálně posílit a stabilizovat katedry a rozvíjet

komplexní hodnocení osob z hlediska pedagogického, publikačního, výzkumného, tvůrčího, organizačního a dalších osobních aktivit.

Již delší dobu je patrné, že finanční prostředky poskytované od MŠMT tzv. „za studenty“ v důsledku poklesu počtu studentů v posledních dvou letech o 20%, zdaleka nepostačují pro celkové pokrytí výdajů fakulty. Vzhledem k plánovanému prohloubení spolupráce se středními školami a zvýšení propagace fakulty na SŠ lze očekávat zvýšení počtu studentů v důsledku nepříznivého demografického vývoje až po roce 2017. Velice nepříznivě se tento trend poklesu studentů projevuje u navazujícího magisterského studia, kde značná část studentů po ukončení bakalářského studia odchází do průmyslové sféry a jen malá část pokračuje ve studiu v prezenční formě, více jich přechází na kombinované studium. To se pak projevuje nedostatečným počtem studentů v prezenční formě u jednotlivých studijních oborů navazujícího studia. Zde lze hledat východisko v optimalizaci jak studijních programů, tak zejména oborů, zavedení specializací, atd.

Bez dodatečných finančních zdrojů nelze v následujících 2 – 3 letech plně zabezpečit bezproblémový chod fakulty, včetně pokrytí mzdových nákladů, zejména s ohledem na zvyšování počtu kmenových zaměstnanců a jejich profesního růstu. Bude nutné zajistit dodatečné finanční zdroje a to především z činnosti v aplikovaném výzkumu, z kurzů a školení pro firmy, měření a další technické pomoci pro průmyslovou sféru vykonávané prostřednictvím Vědeckotechnického parku. Bude nutné zvýšit kvalitu a počet podávaných projektů TAČR, GAČR, OP VVV (NANOTECH, U21, ...), projektů EU, rozvojových CRP projektů a mezinárodních projektů, s cílem zvýšit jejich úspěšnost. Zcela zásadní je zaměření na oblast OP VVV v oblasti výzev PO1, PO2, PO4, zejména na: výzkumné infrastruktury, centra excelence a excelentní výzkumné týmy – budování či modernizaci infrastruktury; rozvoj kapacit výzkumných týmů; projekty špičkové VaV. Zde bude snaha získat prostředky nejen na zařízení a režii fakulty, ale také na mzdové prostředky pro akademické a výzkumné pracovníky.

Aplikovaný výzkum a spolupráci s průmyslovou sférou zabezpečuje na fakultě Vědeckotechnický park (dále jenom VTP). VTP zaměstnával v roce 2015 tři pracovníky pro zabezpečení servisu, což bylo nadále z finančního hlediska neudržitelné, proto došlo k redukci počtu pracovníků VTP na dva. Důvodem je, že na technologických a materiálových problémech, aplikovaném výzkumu a optimalizaci technologických procesů se výlučně podílí akademičtí pracovníci a VTP zabezpečuje téměř výlučně pouze servis (ekonomickou stránku celého procesu a v některých případech také prvotní jednání se zákazníkem). VTP nenaplnilo za poslední 2 roky očekávání v podávání projektů. Za poslední 2 roky nebyl podán a realizován žádný projekt pracovníky VTP.

Pro další rozvoj VTP proto předkládáme, že se VTP zaměří zejména na projekty OP PIK, TAČR (GAMA), atd., kde jsme nyní v přípravné fázi a počítáme s podáním min. 4 projektů. Aktuálně fakulta spolupracuje s několika firmami, u kterých práce na základním a aplikovaném výzkumu dospěly do závěrečné fáze (užité vzory, patenty, nové slitiny) a byly jsme požádáni o účast na projektech (firmy MOLDCAT, Pneufarm, Měď Povrly, MATERIALISE, Constellium, atd.). Na těchto projektech bude VTP spolupracovat a zabezpečovat jejich přípravu a realizaci. V důsledku toho počítáme s podstatným zvýšením finančních prostředků (o cca 2 - 3 mil Kč ročně) oproti současnému stavu (cca 1,4 mil Kč z aplikovaného výzkumu v roce 2015) a také s celkovým zvýšením objemu výzkumu na fakultě.

1.3 Hlavní vize fakulty do roku 2020

Vizí fakulty do roku 2020 je

- moderní technická fakulta, která bude centrem vzdělávacích, výzkumných a vědeckých aktivit pro Ústecký a Karlovarský kraj v oblasti strojírenských technologií, řízení výroby, kovových materiálů, konstrukce strojů a energetiky,
- nová budova fakulty v prostorách univerzitního kampusu, včetně výukového laboratorního, dílenského a kancelářského zázemí pro přípravu studentů a vědecko-výzkumnou činnost,
- cílový počet 1 000 – 1 100 studentů ve všech studijních oborech,
- 5 komplexních studijních oborů (ve smyslu bakalářského a na něj navazujícího magisterského oboru, včetně specializací) se širokým spektrem zaměření od výrobních technologií, materiálů, řízení výroby, stavby strojů až po energetiku
- doktorské studium ve 2 – 3 studijních oborech s počtem 35 – 40 studentů v prezenční formě studia v roce 2020,
- habilitační konání a jmenovací řízení profesorem ve dvou oborech,
- dosažení procentuálního podílu docentů a profesorů cca 30 % z celkového počtu akademických pracovníků po roce 2020,
- zlepšení postavení, samostatnosti a funkčnosti jednotlivých kateder, příp. ústavů,
- zvýšení finančního podílu VTP na aplikovaném výzkumu pro průmysl na min. 3 - 4 mil. Kč ročně.

2. DLOUHODOBÝ ZÁMĚR ROZVOJE FAKULTY NA OBDOBÍ 2016 - 2020

2.1 Vzdělávací činnost

V oblasti vzdělávací činnosti je cílem fakulty

- Udržet akreditaci všech bakalářských a magisterských studijních oborů i po roce 2020.
- Udržet doktorský studijní obor „Strojírenská technologie“ a zachovat habilitační a profesorské řízení v daném oboru.
- Ve studijním programu (P2302) „Stroje a zařízení“ připravit a podat v roce 2016 k akreditaci doktorský studijní obor „Stavba strojů“.
- Snižovat počet externích pracovníků podílejících se na výuce a preferovat větší podíl výuky kmenovými zaměstnanci.
- Připravit a znovu podat k akreditaci v roce 2017 bakalářský studijní obor „Stavba strojů“ a magisterský studijní obor „Konstrukce strojů a zařízení“.
- Připravit a podat v roce 2019 k akreditaci doktorský studijní program „Energetika - Teplárenství“.
- Do roku 2020 připravit akreditační a profesorského řízení v oboru „Konstrukční a procesní inženýrství“.
- Cílovým stavem po roce 2020 je mít 5 komplexních bakalářských a k nim navazující magisterské obory, doktorské studium ve 2 – 3 studijních oborech s počtem 45 –50 studentů a habilitační a profesorské řízení ve dvou oborech.
- Zvýšit spolupráci s dalšími součástmi UJEP v oblasti propojení výuky se záměrem růstu její kvality.
- Provést optimalizaci počtu předmětů, hodin přednášek a cvičení u jednotlivých studijních oborů s cílem snížení celkového počtu předmětů a úpravy jejich obsahu.
- Vytvářet podmínky pro profilaci vyučujících v předmětech, snaha minimalizovat počet předmětů (respektive oborů, oblastí) u jednoho akademického pracovníka a minimální změny v zabezpečení předmětů vyučujícími z důvodu zvyšování kvality výuky ve vědních oblastech.
- Připravit reakreditaci studijních programů fakulty do roku 2020.
- Zvýšit kvalitu a podíl praktické výuky dalším rozvojem laboratoří zejména u magisterského studijního programu.

- Zvýšit počet exkurzí studentů do průmyslových podniků s cílem propojení teoretických znalostí a praktických dovedností. Pro podporu této oblasti zvýšit snahu o získání finančních prostředků z projektů a od průmyslové sféry.
- Pravidelně obnovovat a aktualizovat softwaru pro výuku a výzkum, nákup softwarů pro výuku u nových studijních oborů.
- Zvýšit nabídky kurzů celoživotního vzdělávání a speciálních kurzů pro pracovníky v průmyslu.
- Připravit dostatečné množství předmětů vyučovaných v angličtině pro ERASMUS studenty.
- Zajišťovat přednášky odborníků ze zahraničních vysokých škol, univerzit, výzkumných institucí a z průmyslu.
- Zajistit dostatečný počet míst pro praxi studentů v průmyslu v rámci jejich studijních oborů.

2.2 Lidské zdroje

V oblasti lidských zdrojů je cílem fakulty

- Dosažení procentuálního podílu docentů a profesorů na 25 – 30 % z celkového počtu akademických pracovníků fakulty v roce 2020.
- Připravit a zajistit generační personální obměnu u klíčových docentů a profesorů garantujících nabízené studijní programy. Cílem je zajistit dostatečný počet docentů a profesorů garantujících nabízené studijní programy na fakultě po roce 2020.
- Zabezpečit výuku profilových předmětů pomocí docentů a profesorů u jednotlivých studijních oborů s úvazkem minimálně 0,7.
- Zlepšit a vyřešit personální obsazenost akademických pracovníků (hlavně docentů a profesorů) se zaměřením „Mechanika“, „Části strojů“, „Stavba strojů“, „Automatizace a robotika“ a „Energetika“, včetně MKP.
- Finančně motivovat kmenové pracovníky fakulty při habilitačním a profesorském řízení ze zdrojů Institucionálního plánu UJEP a fakulty.
- Finančně stimulovat publikační činnost akademických pracovníků v rámci RIV výstupů.
- Rozvíjet badatelské, publikační a pedagogické dovednosti studentů doktorských studijních programů s cílem přípravy budoucích odborných asistentů pro fakultu. Zajistit větší zapojení studentů doktorských studijních programů do SGS grantů, do EU projektů, spolupráce s průmyslovou sférou a do vědeckých projektů (OP VVV, GA ČR, TA ČR, OP PIK, atd.).

- Pro podporu dovedností studentů doktorských studijních programů vytvořit, podporovat a rozvíjet tzv. školy doktorských studií (mezifakultní, mezi univerzitami, apod.).
- Zlepšit personální práci s individuálním a osobním přístupem v systému kariérního růstu s cílem stabilizace kolektivu fakulty, zajištění kontinuity profesního růstu akademických pracovníků.
- Pravidelně prezentovat a hodnotit vědecké, výzkumné a osobní úspěchy akademických pracovníků v univerzitním zpravodaji, na www stránkách fakulty, propagačních materiálech fakulty i v tisku. Hodnotit a oceňovat nejlepší pracovníky fakulty v rámci významných výročí (k datu 17. listopadu, 10. výročí vzniku fakulty, Cen rektora, atd.)
- Zlepšit pracovní podmínky akademických pracovníků zkvalitněním prostorového zázemí v kancelářích, podmínek pro vědeckou práci a dostatečného finančního zajištění pro publikační činnost.
- Jednoznačně definovat finanční ohodnocení a podmínky pro vyučující v angličtině pro ERASMUS+ studenty.

2.3 Výzkum, vývoj a internacionalizace

V oblasti výzkumu, vývoje a internacionalizace je cílem fakulty

- Přebudovat objekt Za Válcovnou v roce 2016 pro výukové a výzkumné potřeby v oblasti mechaniky, částí a stavby strojů a diagnostiky.
- Zvýšit objem finančních prostředků z aplikovaného výzkumu o cca 2 - 3 mil Kč ročně oproti současnému stavu (cca 1,4 mil Kč z aplikovaného výzkumu v roce 2015).
- V rámci dalšího rozvoje VTP a posunutí spolupráce mezi fakultou a průmyslem na kvalitativně vyšší úroveň připravit min. 4 projekty OP PIK, TA ČR – GAMA, atd. v období 2016 -2017.
- Finančně podporovat publikační činnost akademických pracovníků ve formě proplácení poplatků za článek a vloženého na konferenci.
- Zabezpečovat a podporovat profesní růst akademických pracovníků ve formě kurzů, školení a získávání certifikátů odbornosti.
- Podporovat finančně a servisně zabezpečit podávání užitných vzorů, českých a mezinárodních patentů, jejich evidenci, vykazování RIV výstupů a případně realizovat jejich prodej pro aplikaci v průmyslu.
- Zvýšit ediční činnost a produkci vlastních titulů monografií a skript pracovníky fakulty.

- Každoročně vyhodnotit a finančně ohodnotit RIV výstupy. Přesně stanovit a zajistit finanční ohodnocení AP v oblasti publikační a vědecké činnosti.
- Získat finanční podporu z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání, a dalších operačních programů (CRP, TAČR, OPPIK, ...) pro doplnění a dovybavení stávajících laboratoří i nových laboratoří v rámci plánované nové budovy fakulty technologickým zařízením, přístrojovou a měřicí technikou.
- Podílet se na přípravě společných mezinárodních projektů (např. Horizont 2020, projekt INPUT) nebo přeshraničních regionálních projektů (s univerzitami v Drážďanech, Freiburgu, Kolbenz – Landau, atd.).
- Stanovit hlavní oblasti základního a aplikovaného výzkumu, jejich zvýšená podpora, propagace v rámci VTP a vytvoření týmů pro jednotlivé oblasti.
- Zvýšení spolupráce s dalšími univerzitami, VŠ a výzkumnými ústavy v rámci ČR (VŠCHT Praha, ZČU Plzeň, ZÚ Praha, TU Liberec, VŠB Ostrava, AV Praha ...) v oblasti vědy a výzkumu.
- Intenzivnější spolupráce s univerzitami v Polsku a ve Slovenské republice.
- Zapojit se do mezinárodní sítě mobility akademických pracovníků v rámci projektů ERASMUS+, CEPUS a TEMPUS.
- Pokračovat ve vytváření systému kontaktů s vybranými univerzitami v zahraničí a jeho realizaci pro vzájemnou výměnu studentů a pro vzájemnou realizaci přednášek a stáží akademických pracovníků fakulty.
- Zabezpečit pravidelné vydávání časopisu „Strojírenská technologie“ a „Manufacturing technology“ (v databázi SCOPUS).
- Naplánovat a zřídit chybějící laboratoře v rámci nové budovy fakulty.
- Popularizovat výzkum, vědu a polytechnické vzdělávání v Ústeckém a Karlovarském kraji.
- Pro podporu popularizace technického vzdělávání na SŠ Ústeckého a Karlovarského kraje připravit společný projekt ve spolupráci s Krajskou hospodářskou komorou a Krajským úřadem Ústeckého kraje.
- Pokračovat v tradici a v organizaci konferencí, které fakulta zajišťuje v rámci spolupráce s dalšími univerzitami a VŠ. Jedná se o následující konference: Aluminium a neželezné kovy, Mikroskopie a nedestruktivní zkoušení materiálů, Dynamika tuhých a deformovatelných těles, EVM (Experimentální a výpočtové metody v inženýrství), ICTKI (New Technology Knowledge and Information) a Rizika podnikových procesů.
- Zvyšovat počet oboustranných výměn studentů v rámci programu LLP/Erasmus+ s větším zapojením studentů doktorského studia.

- Prostředky FRIM fakulty postupně navyšovat a maximálně využít k nákupu laboratorního zařízení pro vybavení nové budovy NOBUFAT.

4. Rozvoj fakulty, prostorové a materiální zajištění

V oblasti rozvoje, prostorového a materiálního zajištění je cílem fakulty

- V r. 2016 připravit zadání pro projektovou dokumentaci nové budovy fakulty (NOBUFAT) v prostorách univerzitního kampusu včetně laboratorního, výukového a kancelářského zázemí.
- Připravit a případně realizovat výstavbu nové budovy fakulty (NOBUFAT) v letech 2018 – 2021 v prostorách univerzitního kampusu včetně laboratorního a dílenského zázemí pro přípravu studentů a vědecko-výzkumnou činnost.
- Zvyšovat objem prostředků z projektů na laboratorní vybavení především pro výuku, výzkum, realizaci bakalářských a diplomových prací a zajištění doktorského studia.
- Zlepšit funkčnost, činnost i ekonomickou samostatnost jednotlivých kateder. Katedry nemají (mimo KTMI) svého vlastního technika a laboranta, což brání v dalším rozvoji činnosti v rámci praktické přípravy a zabezpečení výuky, výzkumu, doktorských a diplomových prací, spolupráce s podniky, atd.
- Zvýšit zainteresovanost a zodpovědnost vedoucích pracovníků na výsledcích fakulty. Přenášení operativních pravomocí na nižší složky řízení s přesně vymezenou a danou odpovědností.
- Zajistit a doplnit do všech objektů fakulty využití čipových karet ke vstupům a vybavit budovy elektronickým systémem zabezpečení. Cílem je zrušení vrátnice v budově Na Okraji v roce 2016.
- Pro roky 2017 -2018 připravit obnovování výpočetní techniky a IT technologií v závislosti na rozvoji fakulty a zajistit výměnu všech PC v počítačově učebně H3 s podporou projektu.
- Pro naplnění předpokládaného počtu studentů v jednotlivých studijních programech a oborech bude přepracován celkový systém prezentace fakulty na středních školách a na veřejnosti. Pro naplnění tohoto cíle budou připraveny propagační materiály o fakultě a studijních oborech, provedeny prezentační a propagační akce na fakultě a na SŠ, budeme se snažit o zapojení Krajského úřadu Ústeckého kraje a Krajské hospodářské komory do těchto akcí. Rozvinout a prohloubit spolupráci u SŠ v rámci tzv. fakultních škol.
- Zajistit rozvoj služeb fakulty v souladu s nárůstem studijních programů, oborů a počtu studentů s výhledem po roce 2020.

- Připravit nové www stránky fakulty s cílem zlepšení orientace na stránkách a zjednodušení přístupu k jednotlivým záložkám. Odstranit duplicitu na stránkách.
- Připravit potřebnou obnovu serverů s cílem maximálního využití součinnosti s univerzitním Centrem informatiky. Pořídit nové servery pro výpočtové programy a další SW vybavení.
- Zdokonalit systém kontrolních činností využitím vlastní samokontroly, finanční kontroly, univerzitního auditu, s důrazem na odstranění slabých stránek instituce v řízení.
- Zvýšit informovanost zaměstnanců fakulty o dění na fakultě a to setkáním všech zaměstnanců se členy kolegia děkana 2x ročně.
- V souvislosti s motivací a aktivitou pracovníků podporovat opatření s cílem zlepšit pracovní klima na pracovišti. Pokračovat v každoročním vyhodnocení nejlepších pracovníků fakulty ve vybraných oblastech.
- Zdokonalit systém vlastní propagace fakulty zejména v orientaci na uchazeče na SŠ, zvýšit povědomí o technické fakultě v Ústeckém a Karlovarském kraji. Pokračovat v důsledné prezentaci fakulty zejména u uchazečů o studium.
- Nalézat nová partnerství a rozšířit komunikaci s průmyslovými podniky regionu. K tomuto účelu využít organizační struktury Hospodářské komory ČR a Krajského úřadu Ústí nad Labem,
- Posílit spolupráci s dalšími součástmi UJEP, zejména s Přírodovědeckou fakultou (oblast společného studijního programu, společné projekty, školy doktorských studií) Fakultou sociálně ekonomickou (oblasti ekonomiky a managementu).
- Omezit závislost na financování v rámci kategorie A (na studenta), soustředit se na více-zdrojové financování s výrazně vyšším podílem kategorie K (za vědu), soukromého sektoru v rámci aplikovaného výzkumu a školení pro firmy, zapojením se do projektů, dotačních zdrojů a podílů na mezinárodních projektech.
- Připravit a realizovat oslavy 10. vzniku fakulty na podzim roku 2016.

Dlouhodobý záměr rozvoje fakulty pro roky 2016 - 2020 byl projednán v kolegiu děkana dne 9. února 2016

Dlouhodobý záměr rozvoje fakulty pro roky 2016 - 2020 byl projednán Vědeckou radou dne 11. února 2016.

Dlouhodobý záměr rozvoje fakulty pro roky 2016 - 2020 byl projednán AS FVTM dne 23. února 2016

V Ústí n. L. dne: 25. 2. 2016

doc. Ing. Štefan Michna, PhD.
děkan FVTM UJEP